# **WZÓR ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Data i miejsce zgłoszenia |  | | | |
| Dane osoby zgłaszającej | IMIENNE  (właściwe zaznaczyć) | | | ANONIMOWE  (właściwe zaznaczyć) |
| Proszę o utajnienie moich danych osobowych  TAK/NIE | | |  |
| Imię i nazwisko |  | |
| Stanowisko |  | |
| Dane kontaktowe |  | |
| Opis nieprawidłowości wraz z okolicznościami ich zajścia (miejsce, sytuacja) oraz datami |  | | | |
| Charakter nieprawidłowości | Podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnia czynu zabronionego | | TAK/NIE | |
| Niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień | | TAK/NIE | |
| Niezachowania należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach | | TAK/NIE | |
| Nieprawidłowości w działalności podmiotu | | TAK/NIE | |
| Naruszenie wewnętrznych standardów i przepisów prawa | | TAK/NIE | |
| Inne (jakie?) | |  | |
| Opis rzeczywistych i potencjalnych skutków tychże nieprawidłowości |  | | | |
| Dane osoby/ osób które dopuściły się nieprawidłowości będących przedmiotem zgłoszenia (imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko) |  | | | |
| Działania podjęte w celu eliminacji nieprawidłowości bądź ich skutków (w tym wcześniejsze zgłoszenia np. do przełożonych |  | | | |
| Dowody na potwierdzenie stanu faktycznego, np. dokumenty, świadkowie |  | | | |
| Załączniki |  | | | |

**OŚWIADCZENIA**

Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.

Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.

……………………………………………….

Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

Oświadczam, iż żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia (brak możliwości przy zgłoszeniu anonimowym)

……………………………………………….

Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

**POUCZENIE**

W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub ją zatajono, zgłaszający będący pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz podmiotu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie podmiotu w związku z fałszywym zgłoszeniem.

|  |  |
| --- | --- |
| DATA WPŁYNIĘCIA | PODPIS OSOBY PRZYJMUJĄCEJ ZGŁOSZENIE |