# **WZÓR ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI**

|  |  |
| --- | --- |
| Data i miejsce zgłoszenia |  |
| Dane osoby zgłaszającej  | IMIENNE(właściwe zaznaczyć) | ANONIMOWE(właściwe zaznaczyć) |
| Proszę o utajnienie moich danych osobowychTAK/NIE |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Stanowisko |  |
| Dane kontaktowe  |  |
| Opis nieprawidłowości wraz z okolicznościami ich zajścia (miejsce, sytuacja) oraz datami |  |
| Charakter nieprawidłowości  | Podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnia czynu zabronionego  | TAK/NIE |
| Niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień  | TAK/NIE |
| Niezachowania należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach  | TAK/NIE |
| Nieprawidłowości w działalności podmiotu  | TAK/NIE |
| Naruszenie wewnętrznych standardów i przepisów prawa  | TAK/NIE |
| Inne (jakie?) |  |
| Opis rzeczywistych i potencjalnych skutków tychże nieprawidłowości |  |
| Dane osoby/ osób które dopuściły się nieprawidłowości będących przedmiotem zgłoszenia (imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko) |  |
| Działania podjęte w celu eliminacji nieprawidłowości bądź ich skutków (w tym wcześniejsze zgłoszenia np. do przełożonych |  |
| Dowody na potwierdzenie stanu faktycznego, np. dokumenty, świadkowie |  |
| Załączniki  |  |

**OŚWIADCZENIA**

Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.

Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.

……………………………………………….

Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

Oświadczam, iż żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia (brak możliwości przy zgłoszeniu anonimowym)

……………………………………………….

Podpis osoby zgłaszającej nieprawidłowości

**POUCZENIE**

W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub ją zatajono, zgłaszający będący pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz podmiotu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie podmiotu w związku z fałszywym zgłoszeniem.

|  |  |
| --- | --- |
| DATA WPŁYNIĘCIA  | PODPIS OSOBY PRZYJMUJĄCEJ ZGŁOSZENIE |